



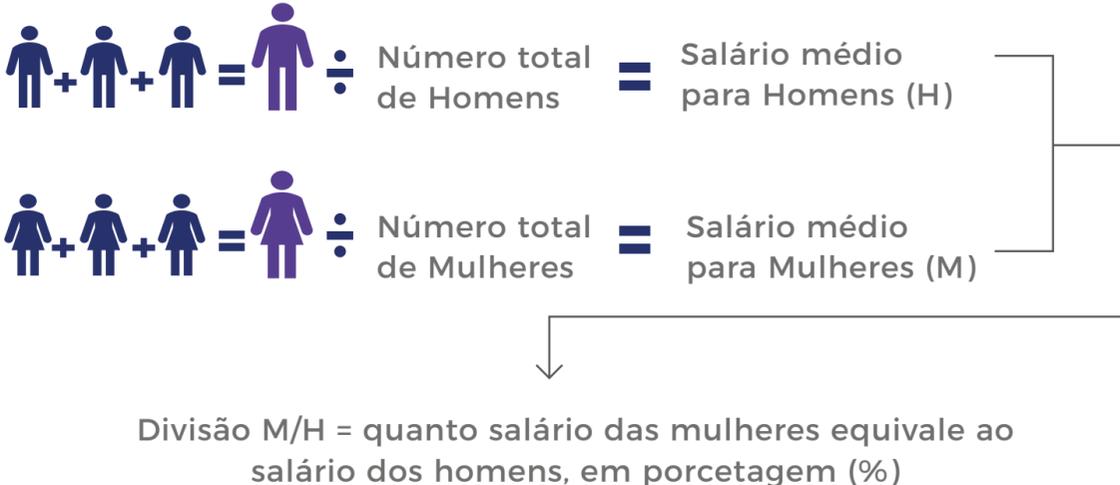
# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

2º semestre - 2024

# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 2º SEMESTRE 2024 - CNPJ: 53.177.861/0001-06

## QUANT. DE TRABALHADORES: 137

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 127,8% do recebido pelos homens.  
Já o salário médio equivalia a 113,6%

INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZAO M/H
<p>Salário Contratual Mediano (não pago) 2022</p>	 <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	<p><b>127,9%</b></p>
<p>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022</p>	 <p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p><b>113,6%</b></p>

## **POR GRANDE GRUPO DE OCUPAÇÃO, A DIFERENÇA (%) DO SALÁRIO DAS MULHERES EM COMPARAÇÃO AOS HOMENS, APARECE QUANDO FOR MAIOR OU MENOR QUE 100:**



Remuneração média de trabalhadores - 2022



Salário mediano contratual - 2022

Dirigentes e gerentes

Profissionais em ocupações nível superior

Técnicos de nível médio

Trab. de serviços administrativos

Trab. de atividade operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

### MULHER

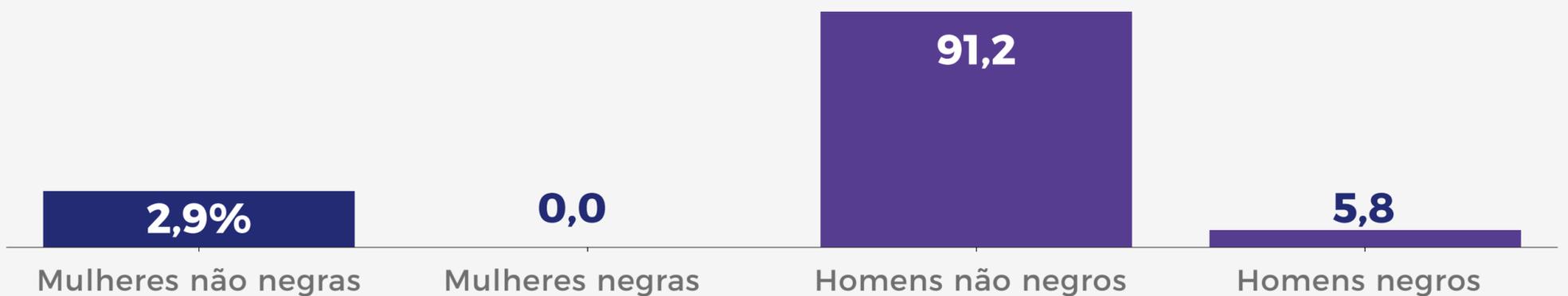


**2,9%**

### HOMEM



**97,1%**



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	1° SEM 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	1° SEM 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

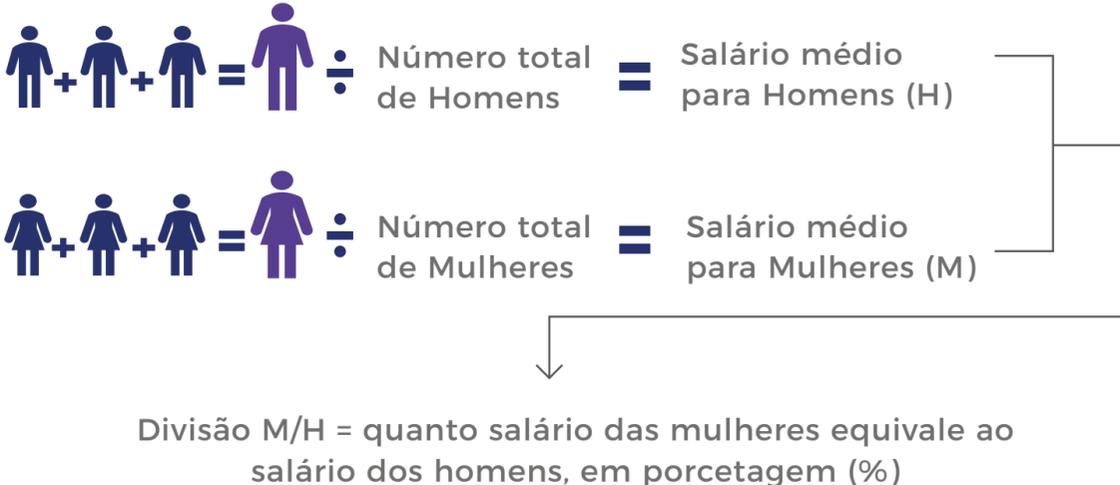


# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

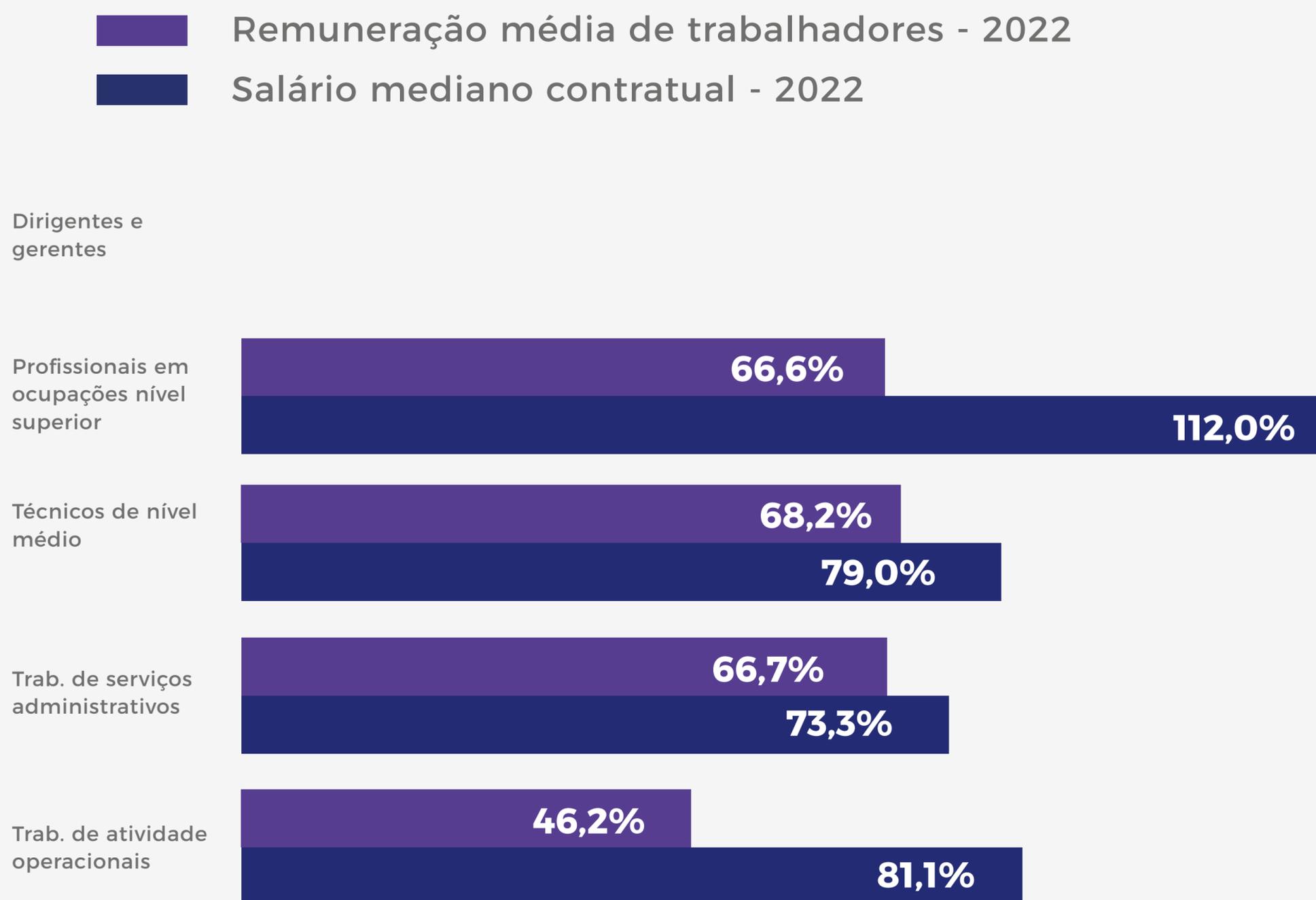
2º semestre - 2024

**RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 2º SEMESTRE 2024 - CNPJ: 028256120001-49**  
**QUANT. DE TRABALHADORES: 228**

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 87,6% do recebido pelos homens.  
 Já o salário médio equivalia a 70,8%

INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZAO M/H
<p>Salário Contratual Mediano (não pago) 2022</p>	 <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	<p><b>87,9%</b></p>
<p>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022</p>	 <p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p><b>70,8%</b></p>

## POR GRANDE GRUPO DE OCUPAÇÃO, A DIFERENÇA (%) DO SALÁRIO DAS MULHERES EM COMPARAÇÃO AOS HOMENS, APARECE QUANDO FOR MAIOR OU MENOR QUE 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

### MULHER

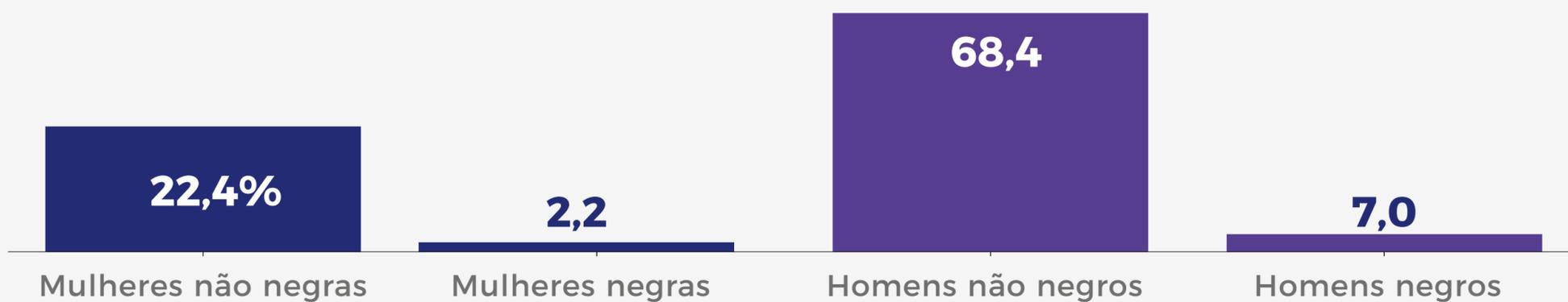


**24,6%**

### HOMEM



**75,4%**



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	1° SEM 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	1° SEM 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



**TRANSPARÊNCIA  
NOS DADOS E  
INFORMAÇÕES, ISSO  
FAZ PARTE DOS  
NOSSOS VALORES**

